

BYGGERIETS

ARBEJDSMILJØBUS



2011 I PERSPEKTIV

- beretninger fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus

INDSATSEN I 2011

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har også i 2011 hjulpet virksomheder, arbejdsmiljørepræsentanter og ansatte med at skabe sikre og sunde forhold på arbejdspladserne i byggeriet. I løbet af året har vores otte arbejdsmiljøkonsulenter

besøgt mere end 2.000 virksomheder og byggepladser, og gennem rådgivning har de bevist slagkraften og værdien af en mobil konsulent-tjeneste.

Scan koden
med din
smartphone
og hør mere



Byggeriets Arbejdsmiljøbus

.... er etableret af en række af byggebranchens organisationer. Det er en landsdækkende mobil konsulent-tjeneste med otte erfarne konsulenter, der er udstyret med hver sin genkendelige arbejdsmiljøbus. Foruden konsulenterne er tjenesten bemandet med en fuldtidsansat projektleder, og der ydes administrativ sekretærbistand fra Byggeriets Uddannelser.

Organisationerne bag Byggeriets Arbejdsmiljøbus er: Dansk Byggeri, Fagligt Fælles Forbund (3F), Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal, Dansk El-Forbund og BJMF i København, Danske Isoleringsfirmaers Brancheforening (DIB), Dansk Håndværk (tidligere DST) og Kooperationen – samt Bygherreforeningen, der er indtrådt i samarbejdet i 2011.

RELEVANT OG LØSNINGSORIENTERET INDSATS

Rådgivningsarbejdet i konsulenttjenesten drejer sig i høj grad om at komme i dialog om de ting, som giver umiddelbar mening på byggepladserne. Kontakten med vores konsulenter skal altså opleves som både relevant og løsningsorienteret. Og resultatet skulle

gerne blive nogle bedre arbejdsrutiner og planlægning. Den tilgang betyder også, at Byggeriets Arbejdsmiljøbus stort set altid bliver positivt modtaget på arbejdspladserne.

EN STOR DEL AF RÅDGIVNINGEN HAR DREJET SIG OM

- De nye regler om arbejdsmiljøorganisationen
- Planlægning og koordinering af arbejdet på byggepladsen
- Spjældarbejde
- Arbejde over skulderhøjde
- Nedstyrtningssfare
- Færdselssikkerhed og kørselspolitik
- Anlægsarbejde
- Vinterforanstaltninger
- Problematiske stoffer som: PCB, asbest, bly og kviksølv

SÆRLIGE INDSATSOMRÅDER

I løbet af året har Byggeriets Arbejdsmiljøbus sat fokus på en række områder, hvor der var behov for en særlig indsats.

- **Årlig arbejdsmiljødrøftelse** er en obligatorisk del af den nye arbejdsmiljøreform. Her fik virksomhederne en invitation, hvor vi tilbød hjælp med at tilrettelægge den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Indsatsen var særligt koncentreret før sommerferien og i september.
- **Tunge løft og tekniske hjælpemidler** har fået stor opmærksomhed, og konsulenterne har arbejdet intensivt med at få indført tekniske hjælpemidler til transport og montage af større bygningsdele som fx gipsplader, vinduer, radiatorer og dørpartier.
- **Ordreseddel** til brug for spjældarbejde er udviklet og markedsført. Værktøjet er udviklet i samarbejde med en række virksomheder, og kan tilpasses og bruges som styringsredskab i forbindelse med mindre og mellemstore virksomheders arbejde i private hjem.
- **Læringeuddannelserne** har også været i fokus i forbindelse med konsulenternes aktiviteter. Som et vigtigt led i at lære de unge, at arbejdsmiljøet er et væsentligt element i arbejdet i byggeriet, har konsulenterne bidraget med viden og deltaget i undervisningen på skolerne.



Scan koden med
din smartphone
og læs hele
beretningen



EN CASE OM ORDRESEDLER

I en nystartet virksomhed, er der nok se til. Og det betyder også, at man sagtens kan bruge en håndsrækning med nogle af de praktiske problemer, som man støder på i forbindelse med opgaverne. Sådan havde Jan Kubel det også, da han startede sin tømrervirksomhed i Stege på Møn. En helt konkret opgave gav noget hovedbrud omkring arbejdsmiljø, men heldigvis havde Jan tidligere haft kontakt med konsulent Lars Olsen fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus, og det gav anledning til et nyt møde.

Her fortalte Lars blandt andet den nystartede tømrermester om den ordreseddel som Byggeriets Arbejdsmiljøbus har udviklet. Ordresedlen kan bruges i forbindelse med arbejdsopgaver i private hjem. Den indeholder kundeoplysninger, informationer om opgaven og materialeforbrug, og så indeholder den også en arbejdsmiljødel.

"Lars og jeg blev hurtigt enige om, at sedlen skulle

rettes til, så den passede til min virksomhed. Den skulle være helt simpel, og det er absolut lykkedes," siger Jan Kubel.

"Det er rigtig godt værktøj. Den holder styr på de ting, som man har lovet kunden, og dermed erstatter den alle de der gule lapper, som har en tendens til at forsvinde. Jeg kan holde styr på materialeforbruget, og andre kan hurtigt sætte sig ind i opgaven, hvis der er brug for det. Og når der skal udskrives faktura, er det eneste, jeg selv skal huske, at få udfyldt alle felterne, når jeg er ude ved kunden første gang"

Ordresedlen har også ved flere lejligheder husket Jan Kubel på ting, der skulle med i vognen, når han er kørt fra værkstedet og ud på en opgave:

"Det kan være nogle værnemidler, som jeg ikke bruger så tit – fx faldsikring. Den husker jeg at få med i bilen, når jeg kikker på ordresedlen. Det er simpelthen et kanongodt koncept," siger Jan Kubel.



www.bam-bus.dk

....er vores ressource-portal, hvor der har været mere end 7.000 besøg i 2011. På hjemmesiden kan du finde alt det, som du har behov for at vide om Byggeriets Arbejdsmiljøbus: Kontaktinformation til sekretariatet og vore konsulenter, alle opdaterede materialer, presseklip og nyhedsbreve.



Nyhedsbrevet

....er udkommet seks gange i løbet af 2011. Du kan finde det på www.bam-bus.dk, hvor der også kan ske tilmelding. Nyhedsbrevet er en helt og fuldt integreret del af den hjemmeside-platform, som vi bruger til at formidle viden og inspiration. Det udsendes også via en mail-liste, der nu har mere end 750 abonnenter – heriblandt alle relevante medier, der således løbende orienteres om vores aktiviteter og initiativer.

EN CASE OM RÅDGIVERE

Bygherreforeningen i Danmark er også blevet tilsluttet Byggeriets Arbejdsmiljøbus i 2011, og derfor var det oplagt for bygherren Dansk Almennyttigt Boligselskab, DAB, og de projektansvarlige rådgivere i ingeniørvirksomheden Dominia at tage fat i Byggeriets Arbejdsmiljøbus i forbindelse med en arbejdsmiljøteknisk gennemgang af en stor entreprise i december måned. "Det var en lidt speciel sag," siger sagsingeniør Jesper Ring fra Dominia. "Den tidligere entreprenør var gået konkurs, og derfor var hele projektet kommet i udbud igen. Samtidig var bygherre blevet opmærksom på nogle forskellige arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med byggeriet."

Netop derfor syntes bygherren DAB også, at det ville være fint at få en tredjepart på banen, fortæller projektleder Torben Andersen fra DAB: "I et marked med skærpede krav til arbejdsmiljøet, har samarbejdet med konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus både været en god oplevelse og en øjenåbner." Sammen lavede parterne en gennemgang af bygge-

pladsen samt Plan for Sikkerhed og Sundhed (PSS), og derefter var der indkaldt til et arrangement for arkitekter, ingeniører og bygherre-repræsentanter, hvor der var fokus på sammenhængen mellem god projektering, godt arbejdsmiljø og god økonomi i byggeriet. Samtidig ønskede både rådgiverne og bygherre, at der skulle være en meget konkret og praktisk tilgang til de arbejdsmiljøspørgsmål, der skulle snakkes om på mødet. Fx: Hvor er faldgruberne, og hvem har ansvaret for hvad. Det var de to konsulenter fra hovedstadsregionen, der deltog i arrangementet, og det skete til både bygherre og rådgiveres store tilfredshed, fortæller Jesper Ring fra Dominia: "Der kan være en tendens til at arbejdsmiljøarbejde drukner i en masse papir, men det var ikke tilfældet her. Der var en god og praktisk vinkel på tingene, og det var de konkrete løsninger, der kom på bordet. Vi har i øvrigt en plan om at lave endnu et arrangement med konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus, så vi får fulgt ordentlig op på arbejdsmiljøindsatsen."

Projekter

...som Byggeriets Arbejdsmiljøbus har deltaget i omfatter blandt andet:

- Udvikling af motoriseret stenvogn
- Reduktion af knæbelastningen ved knæliggende arbejde
- Mindskning af belastningerne ved vibrering af beton
- Udvikling af mobilt støjafskærmnings-system
- Film om kommunikation mellem folk af forskellig nationalitet
- Udvikling af samspillet mellem koordinator og arbejdsmiljørepræsentant



EN CASE OM ANLÆGSARBEJDE

Ved store anlægsarbejder og arbejde med vejanlæg skal der også tages store hensyn til arbejdsmiljøet. Derfor har både entreprenører og Vejdirektoratet også opmærksomheden rettet mod nye metoder, der kan have positiv indflydelse på medarbejdernes arbejdsmiljø.

En af de seneste opfindelser er kalkstabilisering, hvor man bruger et kalkprodukt til at stabilisere lerholdig jord, så bæreevnen styrkes. Dermed minimerer man transport af overskudsmateriale – til gengæld har man så nogle udfordringer med støvgener og risiko for irritation af hud og øjne.

Entrepreneurvirksomheden SR-gruppen er begyndt at bruge det nye materiale, og derfor ønskede Vejdirektoratet at sætte et møde op mellem entreprenøren, direktoratet og Byggeriets Arbejdsmiljøbus, hvor retningslinjer, arbejdsinstruktion og produktbeskrivelse blev holdt op overfor hinanden.

”Det var et supergodt møde,” siger direktør Martin Peters fra SR-gruppen. ”Og der er ingen tvivl om, at det har en stor betydning, at Byggeriets Arbejdsmiljøbus er

en uvildig organisation, som finder løsninger – og ikke udstikker bøder. Og selvom konsulenterne ikke vidste så meget om kalkstabilisering fra starten, så har de været gode til at sætte sig ind i tingene. Det er også helt nødvendigt, at vi finder ud af, hvordan vi håndterer materialet, for vi kommer formentlig til at arbejde meget med det i fremtiden”

På mødet rejste der sig en række spørgsmål, som skal afklares på et nyt møde mellem parterne og leverandøren. Her skal det blandt andet diskuteres, hvilke værnemidler, som medarbejderne skal anvende. Det var arbejdsmiljøkoordinator Pia Nielsen fra Vejdirektoratet, der tog initiativ til samarbejdet mellem parterne, og hun er også godt tilfreds med forløbet:

”Vi stod overfor en udfordring, som vi ikke kendte, men som vi nu er godt i gang med at løse. Jeg kan også konstatere, at der er flere af kollegerne fra Vejdirektoratet, der er begyndt at interessere sig for emnet. Så jo, det har været et godt og udbytterigt samarbejde med konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus.”

EN CASE OM DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Snedkermester og tømrer Carsten Schmidt fra Christi-ansfeld har flere gange haft kontakt med konsulenterne fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Dels har han deltaget i et arrangement om PCB, som konsulent Morten Barkholt stod for, og dels har han haft kontakt med konsulent Peter Orby i forbindelse med en forespørgsel om skimmelsvamp. Derfor var det også helt naturligt for Carsten Schmidt at tage kontakt til Byggeriets Arbejdsmiljøbus omkring sommerferien. Firmaet var nemlig vokset til fire mand i løbet af foråret, og Carsten var samtidig blevet opmærksom på, at det var blevet lovpligtigt at afholde en årlig drøftelse om virksomhedens arbejdsmiljø.

"Vi fik indkaldt til et fyraftensmøde lige efter sommerferien," fortæller Carsten Schmidt. "Og Peter gav os en solid håndsækning med at få noget indhold ind i den årlige drøftelse, så vi også kunne dokumentere det. Samtidig fik vi også lavet en gennemgang af virksomhedens APV, og vi fik vist en række situationsbilleder,

som fint beskrev nogle af de forskellige ting, som vi også møder på byggepladserne."

Carsten Schmidt mener, at det er vigtigt, at medarbejderne er med til at tage ansvar og med til at skabe en god kultur for arbejdsmiljøet. Men det kræver også, at der fyldes noget viden på engang imellem: "Altså, det er jo voksne mennesker, som jeg har ansat. Og de er gode til at tænke selv, men de er bestemt blevet endnu bedre til at tage hånd om arbejdsmiljøet efter arrangementet med Byggeriets Arbejdsmiljøbus."

Som medlem af Dansk Byggeri, var Carsten Schmidt udmærket klar over, at han kunne trække på ekspertisen hos Byggeriets Arbejdsmiljøbus – ganske gratis. "Og jeg må sige, at det kun har været en positiv oplevelse at samarbejde med konsulenterne. I virkeligheden er mit råd til andre virksomheder helt klart, at det bare gælder om at trække på konsulenterne, hvis man står med en arbejdsmiljøproblematik."



2011-Evalueringen

....af Byggeriets Arbejdsmiljøbus viste, at:

- 97 procent af brugerne synes, at det er godt, at konsulenterne ikke repræsenterer en myndighed
- 95 procent finder det vigtigt, at det er gratis at benytte Byggeriets Arbejdsmiljøbus
- 97 procent synes, at det er godt, at konsulenterne bringer erfaringer fra én virksomhed videre til andre
- 93 procent er godt tilfredse med, at konsulenterne er opsøgende, og selv kører ud til pladser og virksomheder

VIDSTE DU:

- At det er gratis at få besøg af en konsulent fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus, hvis man er omfattet af en overenskomst mellem de tilknyttede organisationer
- At arbejdsmiljøbusserne i 2011 har besøgt mere end 1.200 byggepladser og byggevirksomheder, som ikke tidligere har været besøgt
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus i alt har aflagt mere end 2.000 besøg i løbet af 2011
- At Arbejdstilsynet kan konstatere, at arbejdsmiljøet er forbedret på de byggepladser, som har fået besøg af Byggeriets Arbejdsmiljøbus
- At arbejdsstillinger og tekniske hjælpemidler er de områder, som vi beskæftigede os mest med i forbindelse med konsulenternes besøg på byggepladserne i 2011
- At vi har deltaget i mere end 100 møder om den nye arbejdsmiljøorganisation
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus har et tæt samarbejde med Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg
- At Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager til udviklingen af nye tekniske hjælpemidler
- At vi også gerne hjælper bygherren og hans projekterende og rådgivere, når de skal planlægge og koordinere arbejdsmiljøet
- At vi hjælper med at udvikle fx arbejdsmiljøpolitikker og færdselssikkerhedspolitikker i virksomhederne
- At vi i 2011 er blevet evalueret af et eksternt og uvildigt evalueringsinstitut – og fik rigtigt pæne karakterer
- At vi styres af en styregruppe med tre repræsentanter for Dansk Byggeri, to fra 3F og en fra BAT-kartellet – samt observatører fra Dansk Håndværk og Bygherreforeningen
- At vi gerne hjælper virksomhederne med at finde relevante arbejdsmiljøuddannelser til medarbejderne
- At vi hjælper til med at finde autoriserede arbejdsmiljørådgivere til at løse rådgivningsopgaver – eller gennemføre udviklingsforløb
- At vi også gerne hjælper arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsgivere med at udvikle samarbejdet om arbejdsmiljøet i virksomheden



Scan koden med
din smartphone og
gå på vores web

BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS
BYGMESTERVEJ 5, 2. SAL
2400 KØBENHAVN NV
TLF. 72 17 00 13

WWW.BAM-BUS.DK



BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS